

# CODICE ETICO AZIENDALE

## Sommario

Premessa e finalità .....	2
Principi generali .....	2
Diritti umani e condizioni di lavoro .....	2
Persone, equità inclusione e valorizzazione della diversità .....	3
Salute, sicurezza e benessere .....	4
Comunicazione responsabile e inclusiva .....	4
Comunicazione e marketing responsabile .....	5
Prevenzione di abusi e illeciti .....	5
Responsabilità nella catena di fornitura .....	5
Relazioni con istituzioni .....	6
Sostenibilità e impegno ambientale .....	7
Attuazione e diffusione .....	7

### CARTESIO FULLCARD s.r.l. SB

Via Giuseppe Di Vittorio, 6 - 47011 Terra del Sole (FC) - Italy - TEL +39 0543 768068 FAX +39 0543 768182  
P.Iva - C.F. 01874050402 - SDI: A4707H7 - Cap. Soc. € 100.000,00 i.v. - R.E.A num. FO-222910  
[www.cartesiofullcard.it](http://www.cartesiofullcard.it) - [info@cartesiofullcard.it](mailto:info@cartesiofullcard.it)



1987



WELFARE  
aziendale



Made in Italy



RATING DI  
LEGALITÀ ★★+



## Premessa e finalità

Cartesio Fullcard S.r.l. S.B., in qualità di Società Benefit e azienda certificata B Corp, riconosce nell'etica, nella trasparenza e nella responsabilità sociale i pilastri fondamentali del proprio operato.

Il presente Codice Etico definisce i principi e i comportamenti che guidano l'azienda nello svolgimento delle proprie attività, nelle relazioni con i dipendenti, i fornitori, i clienti, le istituzioni e tutti gli stakeholder.

L'azienda integra tali principi nella propria strategia e nei processi decisionali, con l'obiettivo di generare valore nel lungo periodo per l'impresa, la comunità e l'ambiente.

## Principi generali

Cartesio Fullcard si impegna a operare nel rispetto dei seguenti principi:

- legalità e rispetto delle normative vigenti
- integrità e correttezza nei comportamenti
- trasparenza nelle relazioni
- responsabilità sociale e ambientale
- centralità della persona

Ogni decisione aziendale è orientata a garantire un equilibrio tra obiettivi economici e impatti sociali e ambientali.

## Diritti umani e condizioni di lavoro

L'azienda adotta un approccio strutturato alla tutela dei diritti umani, in linea con:

- Principi guida ONU su imprese e diritti umani
- Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo
- Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro

### CARTESIO FULLCARD s.r.l. SB

Via Giuseppe Di Vittorio, 6 - 47011 Terra del Sole (FC) - Italy - TEL +39 0543 768068 FAX +39 0543 768182  
P.Iva - C.F. 01874050402 - SDI: A4707H7 - Cap. Soc. € 100.000,00 i.v. - R.E.A num. FO-222910  
[www.cartesiofullcard.it](http://www.cartesiofullcard.it) - [info@cartesiofullcard.it](mailto:info@cartesiofullcard.it)



1987



WELFARE  
aziendale



Made in Italy



RATING DI  
LEGALITÀ ★★+



Cartesio Fullcard si impegna a:

- garantire condizioni di lavoro dignitose e sicure
- prevenire ogni forma di lavoro forzato o minorile
- tutelare la libertà di associazione
- contrastare qualsiasi forma di discriminazione

Tali principi si estendono anche alla catena di fornitura.

## Persone, equità inclusione e valorizzazione della diversità

Crediamo che la diversità sia una risorsa e che la pluralità di esperienze, idee e culture possa arricchire il nostro ambiente di lavoro. Per questo, tuteliamo e promuoviamo un contesto inclusivo che riconosce il valore delle differenze di genere, età, abilità fisiche, background culturale e sociale, orientamento religioso e sessuale. Vogliamo che ogni persona in Cartesio Fullcard si senta ascoltata, rispettata e parte integrante della nostra comunità lavorativa.

L'azienda promuove un ambiente di lavoro equo, inclusivo e rispettoso.

In particolare:

- garantisce pari opportunità nei processi di selezione e crescita
- valorizza competenze e merito
- promuove la diversità come elemento di valore
- sostiene il benessere dei lavoratori

I processi di selezione sono basati su criteri oggettivi, trasparenti e non discriminatori.

La nostra azienda sostiene una cultura basata sul merito, incentivando lo sviluppo delle competenze e premiando l'impegno, la creatività e la capacità di innovare. Offriamo percorsi di crescita professionale in coerenza con la nostra mission aziendale, promuovendo un ambiente dinamico e stimolante dove il talento possa esprimersi appieno.

### CARTESIO FULLCARD s.r.l. SB

Via Giuseppe Di Vittorio, 6 - 47011 Terra del Sole (FC) - Italy - TEL +39 0543 768068 FAX +39 0543 768182

P.Iva - C.F. 01874050402 - SDI: A4707H7 - Cap. Soc. € 100.000,00 i.v. - R.E.A num. FO-222910

[www.cartesiofullcard.it](http://www.cartesiofullcard.it) - [info@cartesiofullcard.it](mailto:info@cartesiofullcard.it)

## Salute, sicurezza e benessere

Cartesio Fullcard tutela la salute e la sicurezza dei lavoratori come priorità assoluta, promuovendo:

- ambienti di lavoro sicuri
- prevenzione dei rischi
- formazione continua
- iniziative di welfare e benessere

## Comunicazione responsabile e inclusiva

Cartesio Fullcard S.r.l. S.B. si impegna a utilizzare, nelle comunicazioni interne ed esterne, un linguaggio rispettoso della dignità delle persone, coerente con i principi del regolamento etico aziendale e con i valori espressi nel proprio percorso di sostenibilità.

L'azienda si impegna a garantire che tutte le attività di comunicazione e marketing siano:

- corrette
- trasparenti
- verificabili
- coerenti con i valori aziendali

Sono vietate comunicazioni ingannevoli o fuorvianti.

## Linguaggio e contenuti

- utilizzo di un linguaggio rispettoso e professionale
- esclusione di contenuti discriminatori
- rappresentazione dignitosa delle persone

## Uso dell'intelligenza artificiale

L'uso di strumenti di intelligenza artificiale è consentito nel rispetto dei seguenti principi:

- supervisione umana

### CARTESIO FULLCARD s.r.l. SB

Via Giuseppe Di Vittorio, 6 - 47011 Terra del Sole (FC) - Italy - TEL +39 0543 768068 FAX +39 0543 768182

P.Iva - C.F. 01874050402 - SDI: A4707H7 - Cap. Soc. € 100.000,00 i.v. - R.E.A num. FO-222910

[www.cartesiofullcard.it](http://www.cartesiofullcard.it) - [info@cartesiofullcard.it](mailto:info@cartesiofullcard.it)

- verifica dei contenuti
- coerenza con i valori aziendali

## Comunicazione e marketing responsabile

Cartesio Fullcard S.r.l. SB si impegna a garantire che tutte le attività di comunicazione e marketing siano improntate a principi di correttezza, trasparenza e veridicità.

L'azienda evita comunicazioni ingannevoli o fuorvianti, fornisce informazioni chiare e verificabili sui propri prodotti e servizi e promuove in modo responsabile i propri impegni sociali e ambientali.

Le attività di comunicazione sono coerenti con i valori aziendali e con il percorso di sostenibilità intrapreso.

## Prevenzione di abusi e illeciti

Il rispetto reciproco e la tutela dei diritti dei lavoratori e dei nostri stakeholders sono principi imprescindibili. In caso di abusi, discriminazioni o comportamenti illeciti, l'azienda incoraggia ogni dipendente e stakeholder a segnalarli attraverso canali dedicati, garantendo la massima riservatezza e la protezione da eventuali ritorsioni, assicurando una gestione trasparente, tempestiva ed efficace.

Le segnalazioni possono essere inviate all'indirizzo email dedicato [segnalazioni@cartesiofullcard.it](mailto:segnalazioni@cartesiofullcard.it) e sono gestite secondo una procedura strutturata che ne assicura la presa in carico entro tempi definiti, un'analisi interna accurata e, ove necessario, il coinvolgimento delle funzioni competenti. L'azienda si impegna a fornire un riscontro tempestivo e a definire eventuali azioni correttive o migliorative, monitorando nel tempo le segnalazioni ricevute al fine di rafforzare la prevenzione e il miglioramento continuo del contesto lavorativo.

## Responsabilità nella catena di fornitura

L'azienda si impegna a integrare criteri ambientali e di sostenibilità nella gestione dei rapporti con i fornitori, promuovendo una catena di fornitura responsabile e coerente con i propri valori di impresa.

**CARTESIO FULLCARD s.r.l. SB**

Via Giuseppe Di Vittorio, 6 - 47011 Terra del Sole (FC) - Italy - TEL +39 0543 768068 FAX +39 0543 768182

P.Iva - C.F. 01874050402 - SDI: A4707H7 - Cap. Soc. € 100.000,00 i.v. - R.E.A num. FO-222910

[www.cartesiofullcard.it](http://www.cartesiofullcard.it) - [info@cartesiofullcard.it](mailto:info@cartesiofullcard.it)

Cartesio Fullcard integra la valutazione degli impatti sui diritti umani nelle proprie decisioni di approvvigionamento.

In particolare, l'azienda:

- o seleziona fornitori che operano nel rispetto delle normative in materia di lavoro, sicurezza e diritti dei lavoratori;
- o richiede e verifica documentazione attestante la regolarità contributiva e il rispetto degli obblighi retributivi;
- o promuove l'adozione di comportamenti etici e responsabili attraverso il proprio Codice di condotta fornitori;
- o considera, ove applicabile, le condizioni di lavoro e la tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

L'azienda si impegna a prevenire e mitigare eventuali impatti negativi sui diritti umani lungo la propria catena di fornitura, anche attraverso attività di monitoraggio e dialogo con i fornitori.

Promuove una gestione responsabile della propria catena di fornitura, incoraggiando i fornitori ad adottare pratiche sostenibili e a ridurre il proprio impatto ambientale.

In particolare, l'azienda richiede ai propri fornitori, ove applicabile:

- o il rispetto della normativa ambientale vigente;
- o l'adozione di misure per la riduzione dei consumi energetici e delle emissioni;
- o una gestione responsabile dei rifiuti, privilegiando il recupero e il riciclo;
- o l'utilizzo, ove possibile, di materie prime provenienti da fonti sostenibili o certificate;
- o la disponibilità a fornire informazioni ambientali rilevanti su prodotti e processi.

Cartesio Fullcard si impegna a considerare tali aspetti nei processi di selezione e valutazione dei fornitori, compatibilmente con la dimensione aziendale e la tipologia di fornitura.

## Relazioni con istituzioni

Cartesio Fullcard S.r.l. S.B. non svolge attività di lobbying né diretto né indiretto nei confronti di istituzioni pubbliche o decisori politici.

L'azienda si impegna a mantenere un approccio etico, trasparente e responsabile nelle relazioni con enti pubblici e stakeholder istituzionali, nel pieno rispetto delle normative vigenti e dei principi di integrità e correttezza.

### CARTESIO FULLCARD s.r.l. SB

Via Giuseppe Di Vittorio, 6 - 47011 Terra del Sole (FC) - Italy - TEL +39 0543 768068 FAX +39 0543 768182  
P.Iva - C.F. 01874050402 - SDI: A4707H7 - Cap. Soc. € 100.000,00 i.v. - R.E.A num. FO-222910  
[www.cartesiofullcard.it](http://www.cartesiofullcard.it) - [info@cartesiofullcard.it](mailto:info@cartesiofullcard.it)



1987



WELFARE  
aziendale



Made in Italy



RATING DI  
LEGALITÀ | ★★+



Eventuali interazioni con istituzioni avvengono esclusivamente nell'ambito delle normali attività operative e amministrative, senza finalità di influenza su processi decisionali pubblici.

## Sostenibilità e impegno ambientale

L'azienda integra la sostenibilità nelle proprie attività, impegnandosi a:

- ridurre l'impatto ambientale
- ottimizzare l'uso delle risorse
- promuovere energia rinnovabile
- contribuire a una filiera più sostenibile

Ogni collaboratore è chiamato a contribuire attivamente a tali obiettivi.

## Attuazione e diffusione

Il presente Codice Etico:

- è condiviso con tutti i dipendenti
- è comunicato ai fornitori e stakeholder
- è pubblicato sul sito aziendale

L'azienda promuove la conoscenza e l'applicazione dei suoi contenuti attraverso attività di informazione e formazione.

Cartesio Fullcard si impegna a monitorare e aggiornare periodicamente il presente Codice Etico, per garantirne l'efficacia e l'allineamento agli standard B Corp e alle normative di riferimento.

### CARTESIO FULLCARD s.r.l. SB

Via Giuseppe Di Vittorio, 6 - 47011 Terra del Sole (FC) - Italy - TEL +39 0543 768068 FAX +39 0543 768182  
P.Iva - C.F. 01874050402 - SDI: A4707H7 - Cap. Soc. € 100.000,00 i.v. - R.E.A num. FO-222910  
[www.cartesiofullcard.it](http://www.cartesiofullcard.it) - [info@cartesiofullcard.it](mailto:info@cartesiofullcard.it)



dal 1987



WELFARE  
aziendale



Made in Italy



RATING DI  
LEGALITÀ ★★+

