

# Politica Retributiva, Benefit e Pari Opportunità

## 1. Premessa

Cartesio Fullcard S.r.l. SB adotta un approccio alla gestione delle retribuzioni fondato sui principi di equità, trasparenza e valorizzazione delle competenze, in coerenza con la propria natura di Società Benefit e con gli impegni assunti in ambito sociale.

## 2. Riferimenti contrattuali

L'azienda applica il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il settore Editoria e Grafica – Artigianato, assumendone i minimi tabellari come soglia minima di garanzia per tutti i lavoratori.

Le retribuzioni riconosciute risultano sistematicamente superiori ai livelli minimi contrattuali, in linea con una politica orientata alla valorizzazione del contributo individuale.

## 3. Struttura della retribuzione

La retribuzione è composta da:

- retribuzione base prevista dal CCNL di riferimento;
- eventuali componenti aggiuntive, quali superminimi, scatti di anzianità ed elementi individuali;
- ulteriori elementi previsti dalla normativa e dalla contrattazione applicabile.

Al fine di garantire equità e confrontabilità interna, l'azienda utilizza, ove necessario, il criterio della RAL Full Time Equivalent (FTE).

## 4. Criteri di definizione della retribuzione

La determinazione delle retribuzioni avviene sulla base di criteri oggettivi e coerenti con l'organizzazione aziendale, tra cui:

- livello di inquadramento contrattuale;
- responsabilità e complessità del ruolo;
- competenze professionali e specializzazione;
- esperienza e anzianità aziendale;
- contributo individuale e percorso di crescita.

## 5. Revisione delle retribuzioni

L'azienda valuta periodicamente le retribuzioni, tenendo conto dell'evoluzione del ruolo, delle competenze maturate e delle responsabilità assegnate, con l'obiettivo di garantire coerenza interna e sostenere percorsi di crescita professionale.

**CARTESIO FULLCARD s.r.l. SB**

Via Giuseppe Di Vittorio, 6 - 47011 Terra del Sole (FC) - Italy - TEL +39 0543 768068 FAX +39 0543 768182

P.Iva - C.F. 01874050402 - SDI: A4707H7 - Cap. Soc. € 100.000,00 i.v. - R.E.A num. FO-222910

[www.cartesiofullcard.it](http://www.cartesiofullcard.it) - [info@cartesiofullcard.it](mailto:info@cartesiofullcard.it)

## 6. Benefit e iniziative a favore dei lavoratori

Cartesio Fullcard S.r.l. SB promuove il benessere dei propri lavoratori anche attraverso l'erogazione di benefit e iniziative aziendali, tra cui:

- iniziative di welfare aziendale;
- attività a supporto del benessere fisico e della salute;
- momenti di formazione e crescita professionale;
- ulteriori iniziative di carattere sociale e aziendale.

Le informazioni relative ai benefit sono comunicate ai lavoratori e aggiornate in funzione delle iniziative attivate.

## 7. Trasparenza e comunicazione

L'azienda garantisce ai lavoratori:

- la consegna regolare della busta paga, contenente informazioni chiare sulle componenti retributive e sulle eventuali trattenute;
- la disponibilità di informazioni relative alla struttura della retribuzione e ai benefit;
- la possibilità di richiedere chiarimenti in merito alla propria posizione retributiva.

## 8. Monitoraggio dell'equità retributiva

L'azienda monitora periodicamente l'equità retributiva interna attraverso analisi strutturate, condotte anche in ottica di parità di genere.

Le analisi effettuate non evidenziano disparità retributive strutturali, risultando coerenti con i livelli di inquadramento, l'anzianità e le responsabilità dei ruoli.

I risultati di tali analisi sono utilizzati come strumento di supporto alle decisioni aziendali, in un'ottica di miglioramento continuo.

## 9. Pratiche di selezione e trasparenza retributiva

Cartesio Fullcard S.r.l. SB adotta pratiche di selezione improntate a principi di equità, trasparenza e non discriminazione. Nell'ambito dei processi di ricerca e selezione del personale, l'azienda non richiede ai candidati informazioni relative allo storico retributivo.

Le aspettative economiche vengono eventualmente affrontate nel corso del processo di selezione sulla base del ruolo, delle competenze richieste e dell'inquadramento previsto.

Tale approccio è finalizzato a garantire processi di selezione equi e a prevenire il consolidamento di eventuali disuguaglianze retributive pregresse.

**CARTESIO FULLCARD s.r.l. SB**

Via Giuseppe Di Vittorio, 6 - 47011 Terra del Sole (FC) - Italy - TEL +39 0543 768068 FAX +39 0543 768182

P.Iva - C.F. 01874050402 - SDI: A4707H7 - Cap. Soc. € 100.000,00 i.v. - R.E.A num. FO-222910

[www.cartesiofullcard.it](http://www.cartesiofullcard.it) - [info@cartesiofullcard.it](mailto:info@cartesiofullcard.it)

## 10. Impegno al miglioramento continuo

Cartesio Fullcard S.r.l. SB si impegna a mantenere e sviluppare nel tempo politiche retributive eque, trasparenti e coerenti con i propri valori, monitorando costantemente gli indicatori rilevanti e promuovendo un ambiente di lavoro inclusivo e meritocratico.

### CARTESIO FULLCARD s.r.l. SB

Via Giuseppe Di Vittorio, 6 - 47011 Terra del Sole (FC) - Italy - TEL +39 0543 768068 FAX +39 0543 768182  
P.Iva - C.F. 01874050402 - SDI: A4707H7 - Cap. Soc. € 100.000,00 i.v. - R.E.A num. FO-222910  
[www.cartesiofullcard.it](http://www.cartesiofullcard.it) - [info@cartesiofullcard.it](mailto:info@cartesiofullcard.it)



dal 1987



WELFARE  
aziendale



Made in Italy



RATING DI LEGALITÀ ★★+

